



www.SENA.edu.co



FOROS LA REPÚBLICA BUCARAMANGA 2030

RETOS EN EDUCACIÓN 2030 y
EL PAPEL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL - SENA

José Darío Castro Uribe



jocastro@sena.edu.co



[@josedariocastro](https://twitter.com/josedariocastro)



Misión

El SENA está encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país.

Visión

El SENA será reconocido por la efectividad de su gestión, sus aportes al empleo decente y a la generación de ingresos, impactando la productividad de las personas y de las empresas; que incidirán positivamente en el desarrollo de las regiones como contribución a una Colombia educada, equitativa y en paz.



El SENA en Cifras

Nacional

Centros de Formación:	117
Cobertura:	33 Deptos.
Aprendices Formados Presencial:	1 ' 252.706

Programas de Formación en ejecución

AUXILIARES	24
OPERARIO	35
TÉCNICO	232
PROF. TÉCNICAS	42
TECNÓLOGO	141
ESPECIALIZACIÓN TO.	54
TOTAL PROGRAMAS	528

Santander

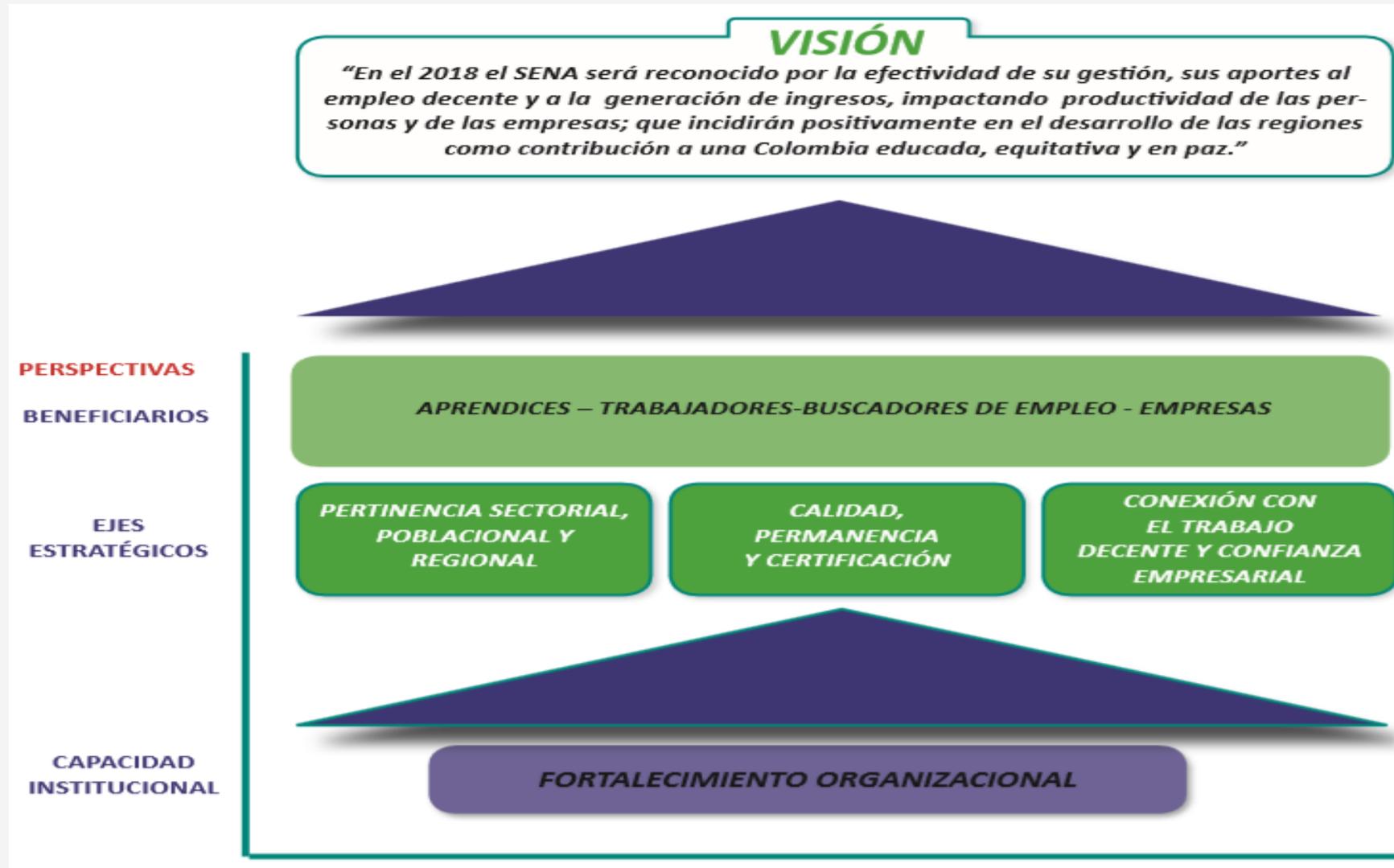
Centros de Formación:	8
Cobertura:	1 Deptos.
Aprendices Formados Presencial:	64.514

Programas de Formación en ejecución en el Departamento.

AUXILIARES	6
OPERARIO	12
TÉCNICO	95
PROF. TÉCNICAS	3
TECNÓLOGO	66
ESPECIALIZACIÓN TO.	54
TOTAL PROGRAMAS	236



DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL – MODELO ESTRATÉGICO



MISIÓN

DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Diseña y desarrolla la oferta de formación en todos sus niveles y modalidades, asegurando certificación y pertinencia, que conectan al aprendiz con: la empleabilidad, el emprendimiento, el desarrollo de la investigación aplicada y la innovación. En condiciones de calidad, con accesibilidad e inclusión.



Estructura de la Formación Profesional SENA

EDUCACIÓN SUPERIOR



ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA

- **2 trimestres**
- **Duración Total:** 880 horas

TECNÓLOGO

- **9 trimestres**
- **Duración Total:** 3.960 horas

FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO



TÉCNICO

- **5 trimestres**
- **Duración Total:** 2.200 horas

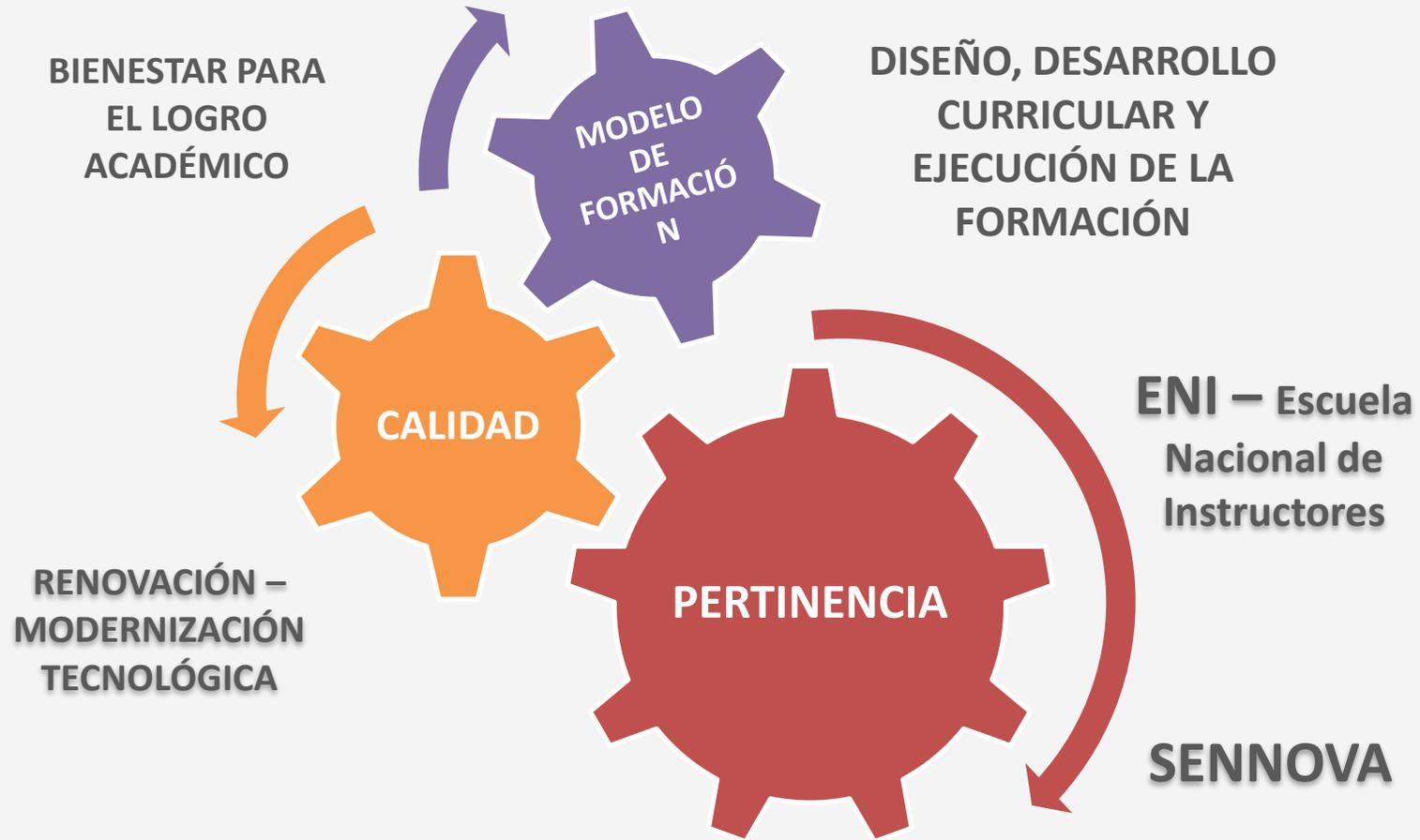
AUXILIAR, OPERARIO

- **3 Trimestres**
- 1.256 Horas

COMPLEMENTARIA

- **Acciones de formación**
Oscilan entre 40 y 400 horas
- **Eventos de divulgación tecnológica.**
8 Horas y máximo 40 horas

LÍNEAS ESTRATÉGICAS PARA AFRONTAR HOY - EL FUTURO



COBERTURA – RETENCIÓN - CERTIFICACIÓN

Hacia - 2030



Desarrollar formación profesional integral con calidad, pertinencia y cobertura a 2030 para el desarrollo de País.

ACCIONES ESTRATÉGICAS

- Cualificación de instructores: capacitación pedagógica, profesionalización y posgrados
- Acreditación de programas de formación en alta calidad
- Sistema de calidad Propio para la Formación Técnica y tecnológica.
- Aportes en innovación al sector productivo desde la estrategia SENNOVA
- Certificaciones y titulaciones nacionales e internacionales
- Ambientes de aprendizaje con estándares internacionales.
- Programa de formación Bilingües
- Centro Nacional de Formación Virtual
- Diseño e implementación del Modelo de pertinencia
- Formar trabajadores en los sectores estratégicos del PND
- Permanencia en la cadena: aspirante-aprendiz-titulado y/o certificado

Sennova

- Consolidación red de parques tecnológicos a partir de los Centros de Formación – Investigación, patentes, servicios tecnológicos y modernización, vigilancia y prospectiva tecnológica articulada con el sector productivo

Producción Curricular

- MODELO DE PERTINENCIA
- Aseguramiento del reconocimiento internacional de la formación titulada

Formación Virtual

- Fortalecimiento oferta Distancia y Virtual
- Centro Nacional de Formación Virtual y Distancia SENA

Diseño, Desarrollo y Ejecución de la Formación

- Programas Pertinentes
- Movilidad
- Flexibilidad
- Formación pro cualificaciones MNC

Calidad

- Avance en acreditación de programas
- Modelo de calidad para la formación profesional

Bienestar

- Sistema nacional de liderazgo para la innovación y la cultura de paz

Escuela de Instructores

- Escuela de instructores para la formación profesional integral
- Sistema de Bibliotecas

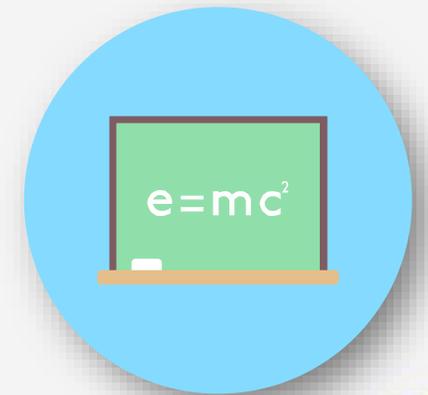
Administración educativa

- Sistema de información nacional preciso y oportuno.
- Banco de aspirantes para el ingreso



Observaciones al Sistema Educativo

- Los sistemas educativo deberán ser flexibles y que propicien movilidad en el sistema educativo.
- Generar un sistema de equivalencias común para el sistema educativo (créditos).
- Direccionar los proceso formativos y educativo hacia la generación de competencias de Comprensión, argumentación y proposición.
- De igual manera el desarrollo de Competencias en análisis matemático y Ciencias.



Observaciones al Sistema Educativo

- Es importante reforzar las políticas para que en las instituciones se implemente un segundo idioma (Bilingüismo).
- La educación como fin y medio ha de responder a las expectativas de vida de las personas en un mundo globalizado. (necesidad – Respuesta Institucional – Sistema educativo)
- La Formación Profesional deberá responder con oportunidad, relevancia y pertinencia a las expectativas de inserción laboral.
- El sistema Educativo Colombiano deberá trabajar para incorporar a la Formación Profesional como estrategia de desarrollo de País, con igual relevancia a la Educación Universitaria.





¡GRACIAS!